Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

СРЕДНЕРУССКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ – ФИЛИАЛ РАНХиГС
Факультет технологий, товароведения и сервиса
Кафедра пищевых технологий, сервиса, торгового и таможенного дела

Меркулов Павел Александрович

Подписан: Меркулов Павел Александрович
DN: C=RU, S=Орловская область, L=гор. Орел, T=Директор, OU="СРЕДНЕРУССКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ - ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ""РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ""", O="ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ""РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ""", СНИЛС=00482216008, ИНН=575206486423, E=it@orel.ranepa.ru, G=Павел Александрович, SN=Меркулов, CN=Меркулов Павел Александрович
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Местоположение: Среднерусский институт управления

УТВЕРЖДЕНО
Ученым советом Среднерусского
института управления - филиала РАНХиГС
28.03.2022г протокол № 2

ПРОГРАММА БАКАЛАВРИАТА

Сервис в индустрии питания
(наименование образовательной программы)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ,
реализуемой без применения электронного (онлайн) курса

Б1.В.13.02 Антикоррупционное законодательство
(код и наименование РПД)

43.03.01 Сервис
(код, наименование направления подготовки/специальности)

заочная
(формы обучения)

Год набора -2022

Автор(ы)-составитель(и):

д.э.н., доцент кафедры гражданского права и общеправовых дисциплин Симонова Евгения Владимировна

(ученая степень и(или) ученое звание, должность) (наименование кафедры) (Ф.И.О.)

Заведующий кафедрой

пищевых технологий, сервиса, торгового и таможенного дела к.б.н., доцент Меркулова Елена Геннадьевна

(наименование кафедры) (ученая степень и(или) ученое звание) (Ф.И.О.)

РПД Антикоррупционное законодательство одобрена на заседании кафедры пищевых технологий, сервиса, торгового и таможенного дела.

Протокол от 11.05.2022 № 1.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы
2. Объем и место дисциплины в структуре образовательной программы
3. Содержание и структура дисциплины
4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся
5. Оценочные материалы промежуточной аттестации по дисциплине
6. Методические материалы для освоения дисциплины
7. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"
7.1. Основная литература
7.2. Дополнительная литература
7.3. Нормативные правовые документы и иная правовая информация
7.4. Интернет-ресурсы
7.5. Иные источники
8. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

1.1. Дисциплина Б1.В.13.02 Антикоррупционное законодательство обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента компетенции	Наименование компонента компетенции
УК-10	Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	УК-10.1	Знает действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией, с экстремизмом и терроризмом; способы профилактики экстремизма, терроризма, коррупции и формирования нетерпимого отношения к ним

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ *(при наличии профстандарта)/* трудовые или профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
-	УК-10.1	На уровне знаний – Знает действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией, с экстремизмом и терроризмом; способы профилактики экстремизма, терроризма, коррупции и формирования нетерпимого отношения к ним
		На уровне умений – Умеет планировать, организовывать и проводить мероприятия, обеспечивающие формирование гражданской позиции и предотвращение экстремизма, терроризма, коррупции
		На уровне владений – Владеет навыками взаимодействия в обществе на основе нетерпимого отношения к экстремизму, терроризму, коррупции

2. Объем и место дисциплины в структуре ОП ВО

Общий объем дисциплины Б1.В.13.02 Антикоррупционное законодательство составляет 2 зачетных единицы, что соответствует 72 академическим часам. Контактная работа для заочной формы обучения 8 часов: 4 ч лекций, 4 ч практических занятий; на самостоятельную работу

обучающихся 60 час, контроль - 4 часа, форма контроля – зачет. Дисциплина входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений блока 1.

3. Содержание и структура дисциплины

3.1. Структура дисциплины

Заочная форма обучения

№ п/п	Наименование тем и/или разделов	Объем дисциплины (модуля), час.						Форма текущего контроля успеваемости*, промежуточной аттестации**
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СРО	
			Л/ДОТ	ЛР/ДОТ	ПЗ/ДОТ	КСР		
Тема 1.	Правовые основы борьбы с коррупцией. Субъекты профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней. Правила взаимодействия в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции.	34	2/-		2/-		30	Опрос (О), защита отчета по практическим работам (О)
Тема 2.	Роли и ответственность сторон в разработке и внедрении Программ противодействия коррупции. Формы ответственности при совершении сотрудником коррупционных проступков.	34	2/-		2/-		30	Опрос (О), защита отчета по практическим работам (О)
Промежуточная аттестация		4						зачет (З)
Всего:		72	4		4		60	

Используемые сокращения:

Л - занятия лекционного типа (лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся);

ЛР - лабораторные работы (вид занятий семинарского типа)8;

ПЗ - практические занятия (виды занятий семинарского типа за исключением лабораторных работ);

КСР - индивидуальная работа обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации);

ДОТ - занятия, проводимые с применением дистанционных образовательных технологий, в том числе с применением виртуальных аналогов профессиональной деятельности.

СРО - самостоятельная работа, осуществляемая без участия педагогических работников организации и (или) лиц, привлекаемых организацией к реализации образовательных программ на иных условиях.

Формы заданий текущего контроля успеваемости (контрольные работы (К), опрос (О), тестирование (Т), коллоквиум (Кол) и т.п.) и виды учебных заданий (эссе (Эс), реферат (Реф), диспут (Д)

формы промежуточной аттестации: зачет (3)

3.2. Содержание дисциплины

Тема 1. Правовые основы борьбы с коррупцией. Субъекты профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней. Правила взаимодействия в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции.

Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции**.**

Международное сотрудничество в деле борьбы с коррупцией. Антикоррупционное законодательство в РФ: становление и развитие. Правовые основы антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов и порядок ее проведения. Специализированные государственные органы в сфере противодействия коррупции. Институты гражданского общества, содействующие противодействию коррупции. Локальная (внутриорганизационная) деятельность в учреждении по противодействию коррупции. Способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней. Законодательное обеспечение совершенствования государственного управления в целях предупреждения коррупциогенных ситуаций

Тема 2 . Роли и ответственность сторон в разработке и внедрении Программ противодействия коррупции. Формы ответственности при совершении сотрудником коррупционных проступков.

Служба Внутреннего аудита. Службы системы Внутреннего контроля. Комплаенса (соответствие требованиям законодательства) в борьбе с коррупцией при подготовке документации. . Конфликт интересов: установление и предотвращение. Служебная этика в контексте антикоррупционных стандартов поведения сотрудников. Дисциплинарная ответственность за нарушение ограничений и запретов, предусмотренных действующим законодательством. Административная ответственность за отдельные проступки с коррупционной составляющей. Уголовная ответственность за совершение уголовных преступлений. Механизмы защиты от разного рода недостоверной информации о наличии фактов коррупции в действиях сотрудников.

4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся

4.1. В ходе реализации дисциплины Технология продукции индустрии питания используются следующие **методы текущего контроля успеваемости** обучающихся:

Тема и/или раздел	Методы текущего контроля успеваемости
Правовые основы борьбы с коррупцией. Субъекты профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней. Правила взаимодействия в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции	выполнение и защита практических работ, опрос
Роли и ответственность сторон в разработке и внедрении Программ противодействия коррупции. Формы ответственности при совершении сотрудником коррупционных проступков	выполнение и защита практических работ, опрос (О) выполнение контрольной работы (К)

4.2. Типовые материалы текущего контроля успеваемости обучающихся

Примерная тематика рефератов

1. Практика прокурорского надзора за исполнением организациями обязанности принимать меры по предупреждению коррупции
2. Актуальные вопросы привлечения физических и юридических лиц к ответственности за коррупционные правонарушения
3. Инициативы Генеральной прокуратуры Российской Федерации в области антикоррупционного правового просвещения
4. Он-лайн консультирование по вопросам противодействия коррупции
5. Противодействие коррупции при участии организации в государственных закупках

6. Организация бизнес-процессов в соответствии с требованиями стандарта ISO 19600:2014 «Система комплаенс-менеджмента»
7. Организационно-правовые механизмы противодействия коррупции в социальных и бизнес процессах
8. Анализ коррупционных рисков в социальных и бизнес процессах
9. Требования международных правовых актов к организации работы по профилактике коррупции в организациях
10. Ключевые направления предотвращения и урегулирования конфликта интересов
11. Практика прокурорского надзора за исполнением требований законодательства Российской Федерации о предотвращении и об урегулировании конфликта интересов
12. Практика реализации административной ответственности юридических лиц, а также дисциплинарной ответственности их работников

Тематика контрольных работ для заочной формы обучения

1. Правовые основы противодействия коррупции в России.
2. Содержание Национальной стратегии противодействия коррупции и Национального плана по противодействию коррупции на 2010 - 2011 годы.
3. Организационные основы противодействия коррупции на государственной службе.
4. Компетенция органов прокуратуры, органов внутренних дел, органов федеральной службы безопасности, налоговых органов и регистрационных органов в сфере противодействия коррупции.
5. Уголовная ответственность за коррупционные преступления.
6. Содержание и нормативно-правовое закрепление ограничений и запретов, связанных с государственной службой, а также обязанностей, возлагаемых на федеральных государственных служащих.
7. Понятие и формы проявления конфликта интересов на государственной службе.
8. Причины и условия, способствующие возникновению конфликта интересов, и меры по их устранению.
9. Процедуры урегулирования конфликта интересов.
10. Функции и компетенция подразделений кадровых служб в обеспечении мер по урегулированию конфликта интересов.
11. Представление федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
12. Обеспечение подразделениями кадровых служб проведения проверок в целях противодействия коррупции.
13. Служебная проверка в целях противодействия коррупции.
14. Современные технологии правового просвещения в целях противодействия коррупции.

Варианты тестового задания
Вариант 1.

1. К коррупции относится:

а) любое нарушение государственным служащим требований к служебному поведению

б) использование государственным служащим своего должностного положения в целях приобретения выгоды для своих близких родственников

в) разглашение государственным служащим информации, ставшей ему известной в ходе исполнения должностных обязанностей

2. Антикоррупционный стандарт устанавливает:

а) последовательность предприятия управленческих решений в части профилактики коррупционного поведения

б) перечень возможных действий гражданского служащего в рамках своей служебной деятельности, считающихся коррупционными

в) единую систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в соответствующей области деятельности

3. Примерами коррупции являются:

а) получение государственным служащим любого подарка, связанного с его служебной деятельностью

б) использование государственным служащим своего служебного положения для оказания влияния на конкурсную комиссию государственного органа в целях назначения на должность родственника указанного государственного служащего

в) дополнительная оплачиваемая занятость государственного служащего в качестве преподавателя ВУЗа с использованием знаний и опыта, приобретенных им в рамках работы в государственном органе

4. Выберите все верные утверждения из перечисленных:

а) выявление коррупционных преступлений и уголовное преследование виновных лиц является основным способом профилактики коррупции

б) коррупция свойственна только исполнительной ветви государственной власти

в) коррупция существует как в государственном, так и частном секторе экономики

5. К последствиям коррупции относится:

а) финансовые потери, вызванные закупкой государственными органами товаров и услуг по завышенным ценам

б) рост численности государственных служащих

в) собственный ущерб

6. Субъектами юридической ответственности за коррупционные правонарушения могут быть:

а) юридические лица

б) иностранные граждане

в) все вышеперечисленные варианты ответов

7. К специальным мерам противодействия коррупции относится:

а) установление для государственных гражданских служащих запрета заниматься предпринимательской деятельностью

б) применение к государственным гражданским служащим мер дисциплинарной ответственности за нарушение служебного распорядка государственного органа

в) введение на государственной гражданской службе института увольнения в связи с утратой доверия

8. Принятие Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

а) не имело особого значения, поскольку все основные антикоррупционные механизмы уже были предусмотрены нормативными правовыми актами, принятыми ранее

б) позволило установить единые правовые и организационные основы противодействия коррупции в Российской Федерации

в) **имело ограниченный эффект**, поскольку данный закон регулировал противодействие коррупции только на федеральном уровне управления

9. В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции является обязанностью:

а) только правоохранительных органов

б) только государственных органов и иных государственных организаций

в) как государственных органов, иных государственных организаций, так и организаций частного сектора (коммерческих и некоммерческих)

10. В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» коррупция:

а) возможна только в государственном секторе экономики

б) связана с незаконным использованием должностного положения в целях приобретения имущественной выгоды

в) не включает случаи, когда незаконная выгода должностного лица незначительна (не превышает одной тысячи рублей)

11. Российская Федерация сотрудничает в области противодействия коррупции с иностранными государствами, их правоохранительными органами и специальными службами, а также с международными организациями в целях:

а) установления местонахождения лиц, подозреваемых в совершении коррупционных преступлений

б) предотвращения привлечения российских граждан к ответственности за коррупционные правонарушения за рубежом

в) данный вопрос законодательством Российской Федерации не регламентирован

12. Правовая основа противодействия коррупции в Российской Федерации:

а) включает только Федеральный закон «О противодействии коррупции»

б) включает нормативные правовые акты только федерльного уровня управления

в) включает как общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, так и различные виды нормативных правовых актов Российской Федерации

13. К числу основных принципов противодействия коррупции в Российской Федерации НЕ относится принцип:

а) Законности

б) Конфиденциальности при решении вопроса о привлечении к ответственности за совершение коррупционных правонарушений

в) Неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений

14. В сфере противодействия коррупции утрата доверия подразумевает:

а) утрату доверия государственного гражданского служащего по отношению к представителю нанимателя

б) утрату доверия представителя нанимателя по отношению к государственному гражданскому служащему

в) утрату доверия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию интересов по отношению к руководителю государственного органа а) Федеральным законом «О противодействии коррупции»

б) Трудовым кодексом Российской Федерации

в) Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

15. Порядок применения к государственным гражданским служащим дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных правонарушений установлен:

а) Федеральным законом «О противодействии коррупции»

б) Трудовым кодексом Российской Федерации

в) Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

5. Оценочные материалы промежуточной аттестации по дисциплине

5.1. Зачет проводится с применением следующих методов (средств): письменного ответа на вопросы и выполнения практического задания.

5.2. Оценочные материалы промежуточной аттестации

Компонент компетенции	Промежуточный/ключевой индикатор оценивания *Что делает обучающийся (какие действия способен выполнить), подтверждая освоение компетенции*	Критерий оценивания *Как (с каким качеством) выполняется действие. Соответствует оценке «отлично» в шкале оценивания в РПД.*
УК-10.1	Письменный ответ и решение ситуационной задачи (кейса)	Демонстрирует на высоком уровне знание действующих правовых норм, обеспечивающих борьбу с коррупцией, с экстремизмом и терроризмом; знание способов профилактики экстремизма, терроризма, коррупции и формирования нетерпимого отношения к ним

Типовые оценочные материалы промежуточной аттестации

Примерные варианты практических (ситуационных) заданий для проведения зачета

Задача 1. Возможно ли увольнение работника по инициативе работодателя в случае возникновения конфликта интересов с организацией? Если да, то на каком основании? Ответ обоснуйте, ссылаясь на нормы Трудового кодекса РФ.

Задача 2. Как в организации принять политику по противодействию коррупции, положение о конфликте интересов, правила обмена деловыми подарками? Можно ли обязать работников ежегодно представлять декларацию конфликта интересов?

Задача 3. Допустимо ли будет в договоре предусмотреть неустойку за нарушение антикоррупционной оговорки, включающей условие о запрете контрагентам осуществлять подкуп их работников? Ответ обоснуйте.
Задача 4. Коммерческая организация собирается принять на работу бывшего государственного служащего (с момента увольнения с государственной службы 2 года не истекли). В соответствии с ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" он должен представить согласие соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего. Как новый работодатель должен определить, входили ли в должностные (служебные) обязанности данного служащего отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией?
Задача 5. Ивлев А.Ж. предлагал сотруднику полиции 500 руб., чтобы не составляли протокол об административном правонарушении. Оказалось, что весь разговор был записан и брата задержали по даче взятки должностному лицу. Какое наказание может понести брат, если вину свою признал в соответствии со ст. 291 УК РФ?
Задача 6. В каком случае денежный подарок на праздник воспитателю детского сада может оказаться взяткой? Назовите основные признаки, отличающие подарок от взятки, ссылаясь на нормы ГК РФ и УК РФ.
Задача 7. Какими правами и обязанностями располагает государственный гражданский служащий в сфере управления конфликтом интересов на государственной гражданской службе? Ответ обоснуйте, назовите основные обязанности государственного гражданского служащего в этой сфере.

Примерные варианты кейс-заданий

Кейс-задание 1
Гражданин Ю.П. Романов оспаривает конституционность части 4.1 статьи 12.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", согласно которой лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, обязаны сообщать в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта. Как следует из представленных материалов, постановлением представительного органа городского округа, принятого по результатам повторного рассмотрения представления прокурора, досрочно прекращены полномочия главы городского округа Ю.П. Романова в связи с неисполнением им обязанности по урегулированию конфликта интересов. Решением суда, оставленным без изменения судом апелляционной инстанции, отказано в удовлетворении административного искового заявления Ю.П. Романова о признании данного постановления незаконным. В передаче кассационных жалоб на эти судебные акты для рассмотрения в судебном заседании судов кассационной инстанции заявителю отказано. Также заявителю отказано в удовлетворении его апелляционной жалобы на решение суда, которым было удовлетворено административное исковое заявление прокурора о признании незаконным решения представительного органа городского округа об отказе в удовлетворении представления прокурора о принятии мер к устранению выявленных нарушений требований законодательства о противодействии коррупции главой городского округа Ю.П. Романовым, в частности, о досрочном прекращении его полномочий, и на представительный орган городского округа возложена обязанность повторно рассмотреть представление прокурора. В передаче кассационных жалоб на указанные судебные акты для рассмотрения в судебном заседании судов кассационной инстанции заявителю также было отказано. Какое решение должен принять Конституционный Суд Российской Федерации?
Кейс-задание 2
ФГБОУ ВО "Мурманский государственный технический университет" (далее - университет) и ректор названного университета Агарков С.А. обратились в суд с административным исковым

заявлением о признании незаконным представления прокуратуры Первомайского административного округа г. Мурманска от 8 июня 2017 г. N 4 об устранении нарушений трудового законодательства, законодательства о противодействии коррупции.
В обоснование заявленных требований административные истцы ссылались на то, что ректор является руководителем университета, поэтому трудовые договоры о его работе в университете в должности профессора и старшего научного сотрудника заключены в порядке внутреннего совместительства, на что не требовалось согласования Федерального агентства по рыболовству, в ведении которого находится университет. По мнению административных истцов, является необоснованным изложенный в представлении прокуратуры вывод о незаконности выплаты Агаркову С.А. единовременной премии в размере 15 000 рублей в связи с награждением Почетной грамотой главы муниципального образования г. Мурманска без согласования с учредителем университета. Административные истцы указывали на незаконность выводов представления о неправомерности выплаты Агаркову С.А. предусмотренной коллективным договором премии в связи с 50-летним юбилеем, ссылаясь на то, что ректор, являясь сотрудником университета, имеет право на предусмотренные коллективным договором выплаты. Считали, что выплата стимулирующей надбавки в размере 10 000 рублей по должности профессора предусмотрена действующей в университете системой оплаты труда и ее неустановление означало бы дискриминацию ректора по сравнению с другими работниками; какие-либо доказательства наличия у Агаркова С.А. конфликта интересов в материалах проверки отсутствовали.
Решением Первомайского районного суда г. Мурманска от 29 августа 2017 года, оставленным без изменения апелляционным определением судебной коллегии по гражданским делам Мурманского областного суда от 15 ноября 2017 года, административным истцам отказано в удовлетворении требований. Определением судьи Мурманского областного суда от 7 мая 2018 года Агаркову С.А. отказано в передаче кассационной жалобы для рассмотрения в судебном заседании суда кассационной инстанции. В кассационных жалобах, поданных университетом и Агарковым С.А. в Верховный Суд Российской Федерации, ставится вопрос об отмене состоявшихся по делу судебных актов. По запросу судьи Верховного Суда Российской Федерации от 14 июня 2018 года дело истребовано в Верховный Суд Российской Федерации и определением судьи от 24 октября 2018 года передано для рассмотрения в Судебную коллегию по административным делам Верховного Суда Российской Федерации. Какие выводы должна сделать Судебная коллегия по административным делам Верховного Суда Российской Федерации?

Кейс-задание 3

Гражданин С.В. Белевцов, осужденный за покушение на получение должностным лицом через посредника взятки, оспаривает конституционность статей 17 "Свобода оценки доказательств", 74 "Доказательства", 85 "Доказывание", 86 "Собирание доказательств", 87 "Проверка доказательств", 88 "Правила оценки доказательств", 278 "Допрос свидетелей" и 281 "Оглашение показаний потерпевшего и свидетеля" УПК Российской Федерации. По мнению заявителя, данные законоположения, позволяя суду оглашать и класть в основу обвинительного приговора данные на предварительном следствии показания обвиняемого по другому уголовному делу, заключившего досудебное соглашение о сотрудничестве, при отказе этого лица отвечать на вопросы стороны защиты при производстве очных ставок и в ходе допроса в суде, лишают обвиняемого по основному делу возможности оспорить такие показания и нарушают права, гарантированные статьями 21 (часть 1), 45, 46 (часть 1), 48, 49 (часть 1) и 55 (часть 2) Конституции Российской Федерации. Кроме того, по мнению С.В. Белевцова, санкция за покушение на получение взятки, установленная частью шестой статьи 290 "Получение взятки" УК Российской Федерации, превышает санкцию за убийство, а потому данная норма противоречит статье 2 Конституции Российской Федерации. Какое определение должен вынести Конституционный Суд Российской Федерации?

Кейс-задание 4

Коммерческая организация собирается принять на работу бывшего государственного служащего (с момента увольнения с государственной службы 2 года не истекли). В соответствии с ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" он должен

представить согласие соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего. Как новый работодатель должен определить, входили ли в должностные (служебные) обязанности данного служащего отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией?

Кейс-задание 5.

Ивлев А.Ж. предлагал сотруднику полиции 500 руб., чтобы не составляли протокол об административном правонарушении. Оказалось, что весь разговор был записан и брата задержали по даче взятки должностному лицу. Какое наказание может понести брат, если вину свою признал в соответствии со ст. 291 УК РФ?

Кейс-задание 6. В каком случае денежный подарок на праздник воспитателю детского сада может оказаться взяткой? Назовите основные признаки, отличающие подарок от взятки, ссылаясь на нормы ГК РФ и УК РФ.

Шкала оценивания

Оценка	**Критерии оценивания**
Отлично / зачтено	Оценка «отлично» («зачтено») выставляется обучающемуся, если в процессе промежуточной аттестации он демонстрирует глубокое знание теоретического программного материала и безошибочно применяет его при решении практических заданий
Хорошо / зачтено	Оценка «хорошо» («зачтено») выставляется обучающемуся, если в процессе промежуточной аттестации он демонстрирует хорошую степень освоения теоретического программного материала, применяет теоретические положения при решении практических заданий, допуская при этом отдельные незначительные ошибки
Удовлетворительно / зачтено	Оценка «удовлетворительно» («зачтено») выставляется обучающемуся, если он демонстрирует знания только основного программного материала, допускает неточности в формулировках, испытывает затруднения при выполнении практических заданий
Неудовлетворительно / не зачтено	Оценка «неудовлетворительно» («не зачтено») выставляется в случае, если обучающийся не освоил обязательный минимум знаний, умений и навыков в рамках дисциплины и допускает грубые ошибки при выполнении заданий промежуточной аттестации

6. Методические материалы по освоению дисциплины

Методические рекомендации и указания, обеспечивающие возможность освоения дисциплины, содержатся в учебно-методических пособиях.

7. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети Интернет

7.1. Основная литература

1. Никодимов, И. Ю. Международная коррупция, как она есть : учебное пособие / И. Ю. Никодимов, И. А. Бурмистров. — Москва : Дашков и К, 2022. — 116 с. — ISBN 978-5-394-04133-4. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/228845

2. Глазкова, Л. В. Проблемы противодействия преступности и коррупции : учебное пособие / Л. В. Глазкова, И. А. Бурмистров. — Москва : Проспект, 2019. — 112 с. — ISBN 978-5-392-29702-3. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/181043

7.2. Дополнительная литература

1.Эминов, В. Е. Организованная преступность и коррупция: российские реалии и пути противодействия : монография / В. Е. Эминов, С. В. Максимов. — Москва : Проспект, 2019. — 93 с. — ISBN 978-5-392-29718-4. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/181000

2. Максимов, С. В. Противодействие коррупции : учебное пособие / С. В. Максимов, О. А. Инсаров, А. В. Павлинов. — Москва : Проспект, 2019. — 192 с. — ISBN 978-5-392-29701-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/181038

3. Арямов, А. А. Противодействие коррупции в условиях цифровизации: Лекция : учебное пособие / А. А. Арямов, Е. О. Руева. — Москва : РГУП, 2021. — 48 с. — ISBN 978-5-93916-929-5. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/198716

7.3. Нормативные правовые документы и иная правовая информация

1. Административно-управленческий портал [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.aup.ru/, свободный.

2. Генеральная прокуратура Российской Федерации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://genproc.gov.ru/, свободный.

3. Журнал «Проблемы права»: Интернет-журнал [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.problemyprava.ru/, свободный.

4. Министерство юстиции Российской Федерации. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://minjust.ru/, свободный.

5. Научно-практический, экономико-правовой журнал «Бизнес, менеджмент и право». [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.bmpravo.ru/, свободный.

7.4. Интернет-ресурсы

1. Информационно-правовой портал [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.garant.ru, свободный.

2. Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://pravo.gov.ru/ips, свободный.

3. Официальный сайт компании «Консультант Плюс» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.consultant.ru/ свободный.

4. Официальный сайт Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии (Росстандарт) // Режим доступа: https://www.rst.gov.ru/portal/gost.

5. Сайт Министерства экономического развития РФ// Режим доступа: https://www.economy.gov.ru/.

8. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

Наименование программного обеспечения	**Назначение и тип лицензии программного обеспечения**
7-Zip	Архиватор с высокой степенью сжатия Свободная лицензия
Adobe reader – Russian	Просмотр, печать и внесение аннотаций в документы PDF.

	Свободная лицензия
Adobe Acrobat Reader DC–Russian	Чтение, печать и рецензирование файлов PDF. Свободная лицензия
DIA	Свободный кросс платформенный редактор диаграмм, часть GNOME Office. Свободная лицензия
Google Chrome	Браузер Свободная лицензия
Mozilla FireFox	Браузер. Свободная лицензия
Word Tabulator	Предназначена для анализа текстов в среде MS Windows. Свободная лицензия
Yandex Браузер	Браузер Свободная лицензия
Windows XP Professional Windows 7 Professional Windows 8 Pro Windows 8.1 Pro Windows 10 Pro	Операционные системы. Лицензированная версия
Консультант Плюс	Справочно-правовая система
Office Professional Plus 2007 Office Professional Plus 2010 Office Standard 2007 Office Standard 2010 Office Standard 2013	Пакет офисных приложений. Лицензированная версия

Материально-техническая база соответствует действующим противопожарным правилам и нормам и обеспечивает проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работ обучающихся.

Все кабинеты, аудитории и лаборатории оснащены противопожарной сигнализацией, обслуживаемой специализированной организацией и находящиеся в исправном состоянии.

Таблица – Материально-техническая база по дисциплине (модулю)

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	**Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы**
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Учебная мебель, проекционное оборудование, доска,
Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, лабораторных занятий, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Учебная мебель, проекционное оборудование, доска.

Компьютерный класс (аудитория для выполнения самостоятельной работы) /Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Учебная мебель, проекционное оборудование, компьютеры, доска. Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СИУ РАНХиГС
Помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования	Комплекты специализированной мебели для хранения оборудования